



## Sokszínűségi Egyezmény Magyarországon

*Ajánlással a magyar társadalomnak a sokszínűség megteremtéséért.*

Annak tudatában, hogy a sokszínűség felvállalása milyen nagymértékben hozzájárul a gazdálkodó szervezetek sikeréhez; ezen belül az innováció és a kreativitás növeléséhez, az új ügyfelek és üzleti partnerek megtalálásához, a változásokra való gyors reagáláshoz, illetve az Alaptörvényben és a törvényekben meghatározott diszkriminációmentesség betartásához, a következőket határoztuk meg:

1. A cégünkben érték számunkra a kölcsönös tisztelet, a sokszínűség és az egyenlő bánásmód.
2. A cég irányításában nagy hangsúlyt fektetünk a sokszínűség felvállalására és biztosítjuk, hogy ez tükröződjön a szervezet működésének, HR folyamatainak minden aspektusában.
3. Olyan humán erőforrás politikát folytatunk, amely biztosítja a munkavállalók optimális alkalmazását és egyenlő bánásmódját, elkerülve a megkülönböztetést nem, faj, bőrszín, életkor, fogyatékoság, szexuális orientáció, vallás vagy politikai nézet alapján.
4. Arra törekszünk, hogy a magyar társadalom sokszínűsége tükröződjön a munkavállalóink összetételében.
5. Megvédjük dolgozóinkat a diszkriminációval szemben.
6. Tájékoztatjuk munkavállalóinkat az egyenlő bánásmód elvének megvalósításával kapcsolatos jogaikról és kötelezettségeikről.
7. Lehetőséget teremtünk a munkavállalóink és az ügyfeleink számára, hogy jobban megértsék az egyenlő bánásmód elvének szükségességét, előnyeit, és hogy a diszkriminációs esetek pártatlan és hatékony módon legyenek megoldva.
8. A munkavállalók bevonásával elkészítjük – és rendszeresen frissítjük – esélyegyenlőségi tervünket, stratégiánkat, amely mérhető teljesítmény tényezőket foglal magába; az akcióterveket közösen valósítjuk meg.
9. Folyamatosan nyomon követjük az ebben az Egyezményben kitűzött célok elérését.
10. Tájékoztatjuk a munkavállalóinkat, az ügyfeleinket és a nyilvánosságot a Sokszínűségi Egyezményben való részvételünkről és az ezzel kapcsolatos céljaink eléréséről.