



Az mtd Tanácsadói Közösség

meghívja Önt

egyedi tananyagra épülő, gyakorlatorientált

„A munkahelyi diszkrimináció megelőzése”

című egy napos workshop-jára

A workshop célja

- a résztvevők saját tapasztalatok, élmények útján ismerjék meg a diszkrimináció tilalmával, illetve az esélyegyenlőség megteremtésével kapcsolatos helyzeteket, fogalmakat,
- elsajátítsák az Egyenlő bánásmódról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) alapvető rendelkezéseit, ismereteket kapjanak a diszkrimináció esetén eljáró Egyenlő Bánásmód Hatóság, illetve bíróság, valamint a munkaügyi felügyelőség eljárásáról, az antidiszkriminációs jogi eljárás speciális szabályairól, különös tekintettel a bizonyítás kérdéseire,
- a résztvevők felkészüljenek arra, hogyan alakíthatnak ki olyan munkáltatói gyakorlatot a HR folyamatok során, amely összhangban van az antidiszkriminációs jogi előírásokkal, és amely gyakorlatok alkalmazásával elkerülhetik az egyenlő bánásmód követelményének megsértésével kapcsolatos későbbi konfliktusokat, hatósági, bírósági szankciókat,
- közös tapasztalatcsere, jó gyakorlatok és jogesetek megismerése, a tolerancia és elfogadás erősítése.

Milyen tudást, készséget szereznek a workshop-on résztvevők?

- elsajátítják az Ebkvtv. alapvető rendelkezéseit, képesek lesznek felismerni, illetve megelőzni a diszkriminatív helyzeteket.
- megismerik az Egyenlő Bánásmód Hatóság, valamint a diszkrimináció esetén eljáró egyéb jogi fórumok munkáját, az ide vonatkozó jogi eljárások jellemzőit
- valós jogesetek megismerésén és feldolgozásán keresztül szereznek gyakorlati készségeket ahhoz, hogy munkájuk során az egyenlő bánásmód követelményének megfelelően járjanak el
- saját élményű gyakorlatok útján ismerik meg a diszkriminációhoz kapcsolódó alapvető szociálpszichológiai fogalmakat, illetve a fogalmakhoz kapcsolódó folyamatokat, hétköznapi mechanizmusokat
- közösen tekintjük át, hogy a HR folyamatok során melyek azok a csapdahelyzetek, amelyekre felkészülve a diszkrimináció megelőzhető, elkerülhető.

Tematika

- A diszkriminációhoz kapcsolódó alapvető szociálpszichológiai mechanizmusok
- A diszkrimináció fogalma, diszkriminatív helyzetek a munka világában
- Az egyenlő bánásmód követelményéről és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény előírásai

Sokszínű szervezeteket építünk.



- Az Egyenlő Bánásmód Hatóság, és egyéb jogi fórumok
- Az antidiszkriminációs eljárások speciális szabályai, különös tekintettel a bizonyítás kérdéseire
- A tesztelés, mint diszkriminációt feltáró módszer a munkaerő-kiválasztás során
- Csapdahelyzetek a személyzeti/HR munka során
- A prevenció lehetőségei
- Diszkriminációs jogesetek

Kinek ajánljuk?

- Cégvezetőknek
- Intézmények vezetőinek
- Jogászoknak
- HR szakembereknek
- Esélyegyenlőségi referenseknek
- Munkaügyi kapcsolatok résztvevőinek
- Közép- és felsővezetőknek
- Személyzeti/HR szolgáltatóknak

Tréner

Dr. Muhi Erika ügyvéd, tréner, mediátor

Erika 1998-ban az egyetem elvégzése után kezdett el dolgozni a Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Jogvédő Irodánál (NEKI), ahol volt jogi referens, majd állandó megbízott ügyvéd egészen 2009-ig. 2010 őszen vette át a NEKI vezetését, mint az Iroda igazgatója. Erika 2012 óta az mtd Tanácsadói Közösség akkreditált Esélyegyenlőségi referens képzésének jogi szakértője, oktatója.

Kapcsolat és jelentkezés

Németh Judit, programfelelős

e-mail: nemeth.judit@mtdtanacsado.hu

tel.: 06-30/201-1199

fax: 06-1/354-1209

Felnőttképzési nyilvántartási szám:00879-2009

Intézményakkreditációs lajstromszám: AL-2852

A workshop-ot egyedi vállalati igényekre szabva is meg tudjuk tartani!

[Várjuk érdeklődését!](#)



Sokszínű szervezeteket építünk.