



Az mtd Tanácsadói Közösség

meghívja Önt

„Az atipikus foglalkoztatás bevezetésének módszertana”

című egy napos workshop-jára

A vállalkozások az átalakuló nemzetközi környezetben, folyamatosan változó nemzetgazdasági feltételek mellett egyre nagyobb kihívásokkal szembesülnek. Ezt jelenleg tetézi a gazdasági válság is. A versenyképesség érdekében a magyar cégek nagy része állandó erőfeszítéseket tesz, hogy a költségek csökkentése mellett megfeleljen a szabályoknak, előírásoknak.

A workshop célja:

- Segítséget, eszközt nyújtani az atipikus munkavégzési módszerek magyarországi elterjesztéséhez, új, korszerű munkahelyek, a modern munkaszervezési lehetőségek feltárásához és kiaknázásához.
- A workshop résztvevőivel megismertetni a különböző atipikus munkavégzési módszerekhez kötődő definíciókat, alapelveket, nemzetközi és hazai tapasztalatokat és ezek tanulságait.
- Olyan gyakorlati tudást adni, amelyek segítenek a munkaadóknak meghatározni a saját szervezetük számára előnyös atipikus munkavégzési formákat, az új munkaszervezési, munkavégzési formák bevezetésének feltételeit, kidolgozhatják ennek konkrét lépéseit, valamint a váltás sikerességét mérő indikátorokat.
- A workshop kiemelten foglalkozik a távmunkával kapcsolatos ismeretekkel, gyakorlati feltételekkel és lehetőségekkel.

Milyen tudást, képességet szereznek a képzés résztvevői?

- Kiválóan eligazodnak a teljes munkaidős és részmunkaidős atipikus munkavégzési módszerek között, ismerik és értik ezek különböző előnyeit és veszélyeit.
- A különböző jó gyakorlatok megismerésén keresztül elsajátítják az atipikus munkavégzési formák nyújtotta lehetőségeknek saját szervezethez való igazításának eszköztárát.
- Megismerik a távmunka bevezetéséhez, tartós alkalmazásához kapcsolódó gazdasági előnyök konkrét felmérésének, kiszámításának módszereit.
- Kellő eszköztárat kapnak a különböző atipikus munkavégzési módszerek bevezetése melletti érveléshez, akár potenciális munkaadókat, akár a saját cég vezetését szeretnék meggyőzni.
- Vezetői ismereteik és kompetenciáik bővülnek, mivel az új típusú munkaszervezési módszerekhez korábbanál jobban alkalmazkodó eszközöket, módszereket sajátítanak el.

Miért érdemes a workshopon résztvenni?

- A résztvevők nagyobb körből merítve az igényeiknek jobban megfelelő munkatársakat találnak a cég számára.

Sokszínű szervezeteket építünk.



- a megszerzett tudás, kompetenciák birtokában segíteni tudják munkatársaikat a munkájuk és magánéletük jobb összehangolásában, ezen keresztül lojálisabb, motiváltabb munkatársakkal tudnak a jövőben dolgozni.
- Az alkalmazott atipikus munkavégzési módszerek segítségével a résztvevők szervezetükben
 - csökkenthetik a fluktuációt
 - hatékonyabban kihasználhatják a rendelkezésükre álló erőforrásokat.

Tematika

- Az atipikus munkavégzési formák térhódításának okai, az atipikus munkavégzési formák által kínált lehetőségek;
- Atipikus munkavégzési formák csoportosítása, típusai, a különböző formák előnyei és hátrányai, nemzetközi és hazai tapasztalatok, példák;
- Az atipikus munkavégzési formák mint a munka és a magánélet összeegyeztetésének eszközei;
- Az atipikus munkavégzési formák mint az esélyegyenlőség alapú menedzsment eszközei;
- Az esélyegyenlőség alapú menedzsment előnyei a vállalkozások számára;
- A távmunka mint atipikus munkavégzési forma;
- Atipikus munkavégzéshez illeszkedő hatékony vezetési eszközök, módszerek.

Kinek ajánljuk?

- Cégvezetőknek
- Intézményi vezetőknek
- Esélyegyenlőségi szakembereknek
- Szakszervezeti képviselőknek
- HR szakembereknek
- HR szolgáltatóknak

Kapcsolat és jelentkezés

Németh Judit, programfelelős

e-mail: nemeth.judit@mtdtanacsado.hu

tel.: 06-30/201-1199

fax: 06-1/354-1209

Felnőttképzési nyilvántartási szám:00879-2009

Intézményakkreditációs lajstromszám: AL-2852

A workshop-ot önálló vállalati/intézményi megbízásnak megfelelően, egyedi szervezeti igényekre szabva is meg tudjuk tartani.

[Várjuk érdeklődését!](#)



Sokszínű szervezeteket építünk.