



## Az mtd Tanácsadói Közösség meghívja Önt

egyedi tananyagára épülő, gyakorlatorientált

### **Egyensúlyban a munka-magánélet- nemzetközi kiválóság elérése a családbarát munkahelyek kialakításában"**

című egy napos workshopjára.

#### **A workshop célja**

- A családbarát munkahelyi gyakorlatok nemzetközi jó gyakorlatainak megismerése és adaptálhatóságának elemzése a hazai üzleti környezetben
- A saját szervezet családbarát jellemzőinek benchmarkolása a hazai és nemzetközi jó gyakorlatot megvalósító cégek gyakorlatához
- A valós munkavállalói elégedettséghez vezető munka-magánélet egyensúlyának és a családbarát munkahelyi gyakorlatok kialakításának kihívásaira adható gyakorlati ötletek megosztása, megvitatása.

#### **Milyen tudást, készséget szereznek a workshopon résztvevők?**

- A résztvevők a workshop során áttekintést szereznek a munka-magán élet egyensúlyának hazai és nemzetközi jó gyakorlatairól, és azok gyakorlati megvalósíthatóságáról;
- A workshop résztvevői gyakorlati megoldási módokat dolgoznak ki a családbarát munkahely kialakításának tipikus kihívásaira.

#### **Miért érdemes a képzésen részt venni?**

- A workshop során kidolgozásra kerül, hogy a hazai szinten jó gyakorlatot megvalósító cégek hogyan tudnak előrelépni és nemzetközi mércével mérve is versenyképesnek lenni a családbarát munkahely szintjének kiválóságát tekintve.
- A menedzsment perspektíván túl, a képzésen résztvevők a jelenlegi és jövőbeli munkavállalók perspektívájából is elemzik saját családbarát munkahelyi gyakorlataikat, nevezetesen, hogyan javítható leginkább a munkavállalói elégedettség és munkáltatói márka, ezáltal maximalizálva a családbarát munkahely lehetséges üzleti előnyeit;

#### **Tematika**

- HR stratégia és családbarát munkahelyek: lássuk a nagyobb összefüggéseket is!
- Nemzetközi családbarát jó gyakorlatok: mi az, amit ők tudnak és mi nem?
- Hol tart a szervezetem hazai és nemzetközi mércével mérve?
- Melyek aktuálisan a legnagyobb kihívások a családbarát munkahelyek hazai fejlesztésében?
- Miben különbözik a menedzsment és a munkavállalók perspektívája a családbarát munkahelyek megítélésében?
- A családbarát munkahely és sokszínűségi stratégia összehangolása





### **Kinek ajánljuk?**

- Cégvezetőknek
- Intézmények vezetőinek
- HR szakembereknek
- Esélyegyenlőségi referenseknek
- Munkaügyi kapcsolatok képviselőinek
- Közép- és felsővezetőknek
- Személyzeti / HR szolgáltatóknak

### **Tréner, facilitátor**

**Dr. Tardos Katalin**, esélyegyenlőségi szakértő, a Nemzetközi Üzleti Főiskola (IBS) vezető oktatója, az MTA Szociológiai Kutatóintézetének tudományos főmunkatársa, az mtd Tanácsadói Közösség szakmai vezetője.

### **Kapcsolat és jelentkezés**

Németh Judit, képzési vezető

e-mail: [nemeth.judit@mtdtanacsado.hu](mailto:nemeth.judit@mtdtanacsado.hu)

tel.: 06-30/201-1199

fax: 06-1/354-1209

[www.mtdtanacsado.hu](http://www.mtdtanacsado.hu)

***Várjuk érdeklődését!***

